

## Editorial

- 773 **Robin Hoods Weltformel**  
Dr. Gerald Gaß, DKG-Vorstandsvorsitzender

## Politik

- 777 **Krankenhaustransparenzgesetz**  
Das „Trojanische Pferd der Krankenhausreform“

- 778 **Nachrichten und Meldungen**

- 782 **DKI-Blitzumfrage: Fast 70 % der Kliniken existenzgefährdet**

- 786 **Eine kritische Würdigung**  
Expertenrat deckt Fehler in der fünften Stellungnahme der Regierungskommission auf

- 788 **Allgemeine Probleme der Gesundheitsversorgung in Deutschland**  
Lehren für neue Versorgungsformen  
Burkhard Domurath

- 793 **Bundesweiter Klinikprotest am 20. September**  
Krankenhäuser fordern Inflationsausgleich und kritisieren Kliniksterben

- 794 **Zeitenwende für Krankenhäuser?**  
46. Deutscher Krankenhaustag vom 13. bis 16. November 2023 in Düsseldorf

## Finanzierung

- 796 **„Entökonomisierung“ der Krankenhausfinanzierung**  
Warum die Überlegungen zur Vorhaltefinanzierung alles andere als eine Qualitätsoffensive sind  
Dr. Karin Overlack

## Führung und Organisation

- 802 **KHZG-Projekte erfolgreich planen und umsetzen**  
Dr. Adrian Schuster, Dipl.-Inform. Michael Engelhorn

## Thema: Personalmanagement

- 807 **Grünes Personalmanagement als Element der Nachhaltigkeit**  
Dr. Anna Levsen, Melanie Filser, Dr. Karl Blum

- 810 **Doppelte Führungsstärke**  
Flexibilität bei der Besetzung von Führungspositionen am Beispiel eines Team-Chefärztinnen-Modells  
PD. Dr. Malgorzata Lanowska,  
Prof. Dr. Mandy Mangler

- 814 **Das Alexianer Kompetenzstufenmodell**  
Pionierarbeit zur Professionalisierung der Pflege  
Jacob Helbeck

- 818 **Wochenarbeitszeit im Fokus**  
Erste Kliniken bieten Vier-Tage-Woche oder 35-Stunden-Woche bei vollem Lohnausgleich



Der Fachkräftemangel ist allgegenwärtig. So ist das Personalmanagement eine der wichtigsten, aber auch eine der facettenreichsten Aufgaben der Klinikführung: Von der Professionalisierung der Pflege, Flexibilität bei der Besetzung von Führungspositionen mit Teams, attraktiven Wochenarbeitszeitmodellen und E-Recruiting bis hin zu Themen wie grünes Personalmanagement und Patient Safety Onboarding als Starthilfe in die Sicherheitskultur der Klinik reicht das Spektrum der Themen im Themenschwerpunkt dieser Ausgabe.

Foto: shutterstock

ab Seite 807

820 **Im Gespräch**  
mit David-Ruben Thies, Geschäftsführer der  
Waldkliniken Eisenberg zum Eisenberger Tarif

822 **Die Möglichkeiten des „E-Recruiting“ bei der  
Personalbeschaffung von Ärzten**  
Prof. Dr. h.c. Peter Coy, Bettina Munsch

824 **Starthilfe in die Sicherheitskultur**  
Zehn Elemente eines Patient Safety Onboarding  
Dr. Peter Gausmann

## Qualität

826 **Warum sollten wir mehr über Sepsis wissen?**  
PD Dr. Matthias Gründling

832 **Krankenhausinfektionen und ökonomische  
Auswirkungen**  
Hardy-Thorsten Panknin, Prof. Dr. Stefan Schröder

## Recht

838 **Ambulante Versorgung in Kliniken**  
Compliance-Risiken der persönlichen Leistungs-  
erbringung  
Prof. Dr. Thomas Kolb, Jutta Dillschneider

846 **Rechtsprechung: Vergütungsanspruch des  
Krankenhauses bei Wiederaufnahme**  
Alexander Korthus

848 **Recht und Praxis: Verordnung von Krankenfahrten  
durch Krankenhäuser im Rahmen der tagesstationären  
Behandlung – dreiseitige Übergangsregelung**  
Andrea Hauser

851 **Steuerrecht: Steuerliche Aspekte bei Etablierung  
eines Hinweisgeberschutzsystems im Kranken-  
hauskonzern/Betrieb einer Mitarbeiterkantine im  
gemeinnützigen Krankenhaus – Zweckbetrieb?/  
Aberkennung der Gemeinnützigkeit bei fehlenden  
Satzungsregelungen und die Frage des Vertrau-  
ensschutzes**

Peter Binger, Tobias El, Omer Hadas, Nicole Roos

## Aktuelles

860 **DKI Versorgungsforschung**

862 **QuMiK-Qualitätspreis zum sechsten Mal vergeben**

864 **Krankenhäuser durch Dominoeffekt in Gefahr**

866 **Aus Ländern und Verbänden**

868 **Aus den Häusern**

874 **Namen und Nachrichten**

880 **Veranstaltungen**

882 **Impressum**

## Markt

883 **Aus Unternehmen und Branche**

885 **Produkte und Dienstleistungen**

887 **Preise und Termine**



**Bücher:** 819, 845

Titelbild: Foto: iStock

Mit einem Gesetz zur Förderung der Qualität der stationären Versorgung durch Transparenz (Krankenhaus-transparenzgesetz) will Bundesgesundheitsminister Karl Lauterbach (SPD) mehr Qualität in die Krankenhäuser bringen. Geplant ist ein Transparenzverzeichnis im Sinne eines Onlineportals, das allgemeinverständliche Informationen für Patienten über das Leistungsangebot anhand der vereinbarten Leistungsgruppen, personeller Ausstattung und Qualitätsdaten der Krankenhausstandorte bereitstellt. Für das Transparenzverzeichnis sollen die Krankenhäuser nun wieder in drei Level eingeteilt werden. Ist der Gesetzentwurf Lauterbachs „Trojanisches Pferd der Krankenhausreform“?

Foto: fotolia

Seite 777

