

das Krankenhaus

Editorial

- 1 Katrin Rüter, Chefredakteurin

Forum Politik

- 6 **Endlich Planungssicherheit schaffen**
Interview mit Dr. Gerald Gaß, Vorstandsvorsitzender der Deutschen Krankenhausgesellschaft e. V. (DKG)
Katrin Rüter
- 9 **Krankenhäusern droht wirtschaftlicher Kollaps**
Ann Katrin Parloh, Luisa Schumacher, Sophia Siewert
- 14 **Medizinische Vertretbarkeit weiterer Ambulantisierung**
PD. Dr. Michael A. Weber
- 17 **Pflege in der Dauerkrise?**
Dr. Georg Rüter

Pflegebudget

- 20 **„Die einzige Sicherheit ist die Sicherheit, nichts planen zu können“**
Barbara Schulte
- 22 **Einführung krankenhausesindividueller Pflegebudgets**
Auch im Jahr 2022 kein Durchbruch
Robin Heber, Luisa Schumacher
- 26 **Pflegebudget und Budgetverhandlungen nach KHPfEG**
Daniel Dieckmann, Jutta Dillschneider, Corinna Friedl

Fachkräftemangel

- 32 **Fachkräftemangel im Krankenhaus – Lage verschärft sich weiter**
Dr. Karl Blum
- 36 **Pflegepersonal im internationalen Vergleich**
Die Ausstattung deutscher Krankenhäuser: eine Klarstellung
Prof. Michael Simon



Um Fachkräfte im Gesundheitswesen ist ein harter Wettbewerb entbrannt, der sich künftig noch verschärfen wird. Das Krankenhaus Barometer des Deutschen Krankenhausinstituts (DKI) belegt, dass es in allen betrachteten Berufsgruppen Stellenbesetzungsprobleme gibt. Besonders schwierig ist es, Personal im Pflegedienst auf den Allgemein- und Intensivstationen zu bekommen. Mit einem ganzen Instrumentenkasten versuchen inzwischen Personalmanager, Stammpersonal zu halten und neue Fachkräfte zu gewinnen.

Foto: shutterstock

Seite 31

- 41 **Kostenlose Dienstwagen, Prämien oder Happiness Managerin**
Wie Kliniken versuchen, Personal zu halten und neue Fachkräfte zu gewinnen
Tanja Kotlorz
- 44 **Willkommen, bienvenidos, добро пожаловать, اهلا وسهلا**
Hürden bei der Anwerbung, Anerkennung und Beschäftigung von ausländischen Ärzten und Pflegekräften
Tanja Kotlorz
- 46 **Pflege tut Not!**
Die Kampagne #PflegeJetztBerlin: eine Zwischenbilanz
Marc Schreiner
- 48 **Systemische Flexibilisierung – Modell für die Zukunft**
Das Praxisbeispiel „Frei-ist-Frei“ der Universitätsmedizin Rostock (UMR)
Annett Laban
- 50 **Auszeit statt Ausstieg – Attraktivitätsfaktor „Sabbatical in der Pflege“**
Pilotprojekt „½ ganzes Jahr“ des Klinikum Westfalen als Strategie zur Gewinnung und Bindung von Pflegekräften
Sina Beres

Zeitarbeit

- 54 **Leiharbeit im Krankenhaus**
Dr. Karl Blum
- 57 **Auswirkungen der Zeitarbeit in der Pflege auf die Patientenversorgung**
Eine theoretische und empirische Annäherung
Prof. Dr. Lutz Schumacher
- 65 **Einsatz von Zeitarbeitern in der Hochschulmedizin**
Erfahrungen an der Medizinischen Hochschule Hannover (MHH) mit der Beschäftigung von Leiharbeitern in der Pflege
Vera Lux
- 70 **„Flexibilität ist mir wichtiger als das Gehalt“**
Maria Krüger, 34 Jahre, schildert im Interview ihre Erfahrungen als Leiharbeiterin in der Gesundheits- und Krankenpflege
Tanja Kotlorz
- 72 **Impressum**



Bücher: 69

Titelbild: shutterstock

Was erwartet die Kliniken im Jahr 2023? Bundesgesundheitsminister Karl Lauterbach verspricht eine „Revolution“ der stationären Versorgung. Was bedeuten die Vorschläge der „Regierungskommission für eine moderne und bedarfsgerechte Krankenhausversorgung“, die hierfür eine Grundlage bilden sollen? Der Vorstandsvorsitzende der Deutschen Krankenhausgesellschaft (DKG), Dr. Gerald Gaß, zeichnet im Interview mit „das Krankenhaus“ ein düsteres Bild der Situation der Kliniken und warnt vor einer Insolvenzwelle der Krankenhäuser, die sich derzeit ankündigt. Fachkräftemangel, Kostenexplosion, Bürokratie: dringende Probleme gilt es zu lösen, um die Zukunft der Versorgung zu sichern. Der DKG-Chef zieht ein Fazit nach einem Jahr Ampelkoalition und entwirft Perspektiven für die nahe Zukunft.

Foto: Jens Jeske

Seite 6

